Allegato A)

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO ORALE PER L’ASSUNZIONE DI
N. 1 “****COLLABORATORE DI FARMACIA, CON QUALIFICA DI COMMESSO ADDETTO ALLA DERMOCOSMESI” A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

**LIVELLO 4 - DEL VIGENTE CCNL DI A.S.SO. FARM.**

Il CDA

rende noto che

Azienda Speciale Farmacie (ASF) indice una selezione per l’assunzione di n.1 “collaboratore di farmacia, con qualifica di commesso addetto alla dermocosmesi” - Livello 4 - del vigente CCNL di ASSOFARM a tempo pieno e indeterminato.

La selezione è indetta in conformità alla normativa vigente.

1. Condizioni di lavoro:

Il nuovo rapporto di lavoro prevederà la qualifica di “Collaboratore di farmacia” e sarà disciplinato dalle norme vigenti, dallo statuto societario, dal codice etico, dal regolamento del personale, dal vigente CCNL di ASSOFARM con inquadramento nel livello 4 e relativo trattamento economico lordo annuo.

1. **Sede di lavoro**

Il Commesso di farmacia dovrà rispondere direttamente al Direttore della Farmacia ed al responsabile dell’area dermocosmesi cui sarà assegnato e pertanto collaborare con questi per il raggiungimento degli obiettivi di risultato economico prefissati.

I candidati con la sottoscrizione della domanda di partecipazione danno piena e completa disponibilità a prestare la loro attività presso tutte le farmacie gestite dall’Azienda Speciale Farmacie nel Comune di San Miniato.

Potrà essere richiesto lo svolgimento dell’attività lavorativa anche in occasione di turni domenicali e festivi.

**3) Requisiti per l’ammissione**

1. Cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell’Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell’U.E. purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;

2. Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici (nel caso di candidati di Stati membri
dell’Unione Europea e/o Stati diversi dall’Italia: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza);

3. Aver assolto gli obblighi di leva - se d’obbligo;

4. Di non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. Di non essere stato destituito, dispensato, non essere decaduto dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;

6. Non devono essere presenti altri motivi di incompatibilità all’assunzione previste dalla legge (tra l’altro, ex D.lgs. 267 / 2000 e D.lgs. 39/2013);

7. Avere un’età non inferiore ai 18 anni alla data di emissione dell’avviso di selezione;

8. Essere in possesso del diploma di Scuola Media Superiore;

9. Nel caso di candidati appartenenti a Stati Membri della Unione Europea diversi dall’Italia, bisognerà indicare gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stato riconosciuto l’idoneità del titolo di studio posseduto, conseguito all’estero;

10. Dimostrabile esperienza di almeno due anni nello svolgimento di mansioni analoghe a quelle di cui al presente avviso, anche in Farmacie Private e/o in contesti simili (ad. esempio profumerie);

11.Ottima conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;

12. Capacità tecnico-professionali attinenti alla mansione da ricoprire;

13. Conoscenza delle strategie di marketing di base;

14. Idoneità psicofisica all’impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire.

Costituiranno titoli preferenziali il possesso di titoli abilitativi che attestino il raggiungimento si skills del settore.

La Società, ai sensi e nei limiti di legge, sottoporrà gli eventuali soggetti chiamati ad essere assunti a visita medica per l'accertamento di tali requisiti. La trasformazione del rapporto di lavoro sarà subordinata all’esito positivo della medesima.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di trasformazione del rapporto di lavoro.

L’accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

1. Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il “Modello di domanda” allegato al presente avviso (allegato B), e scaricabile dal sito web [https://www.aziendaspecialefarmacie.it/,](http://www.farmaciecomunalipisa.it/) nella sezione “Amministrazione trasparente - Bandi di concorso”, e riportare:

* 1. nome e cognome;
	2. luogo e data di nascita;
	3. codice fiscale;
	4. indirizzo di residenza e, se diverso, il domicilio, a cui verranno trasmesse eventuali comunicazioni;
	5. la casella di posta elettronica certificata (PEC) che potrà essere utilizzata per eventuali comunicazioni relative alia procedura selettiva, nonché il numero di cellulare e l’indirizzo e-mail per l’immediata reperibilità;
	6. il possesso della idoneità psico-fisica all’impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
	7. di autorizzare, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, Azienda Speciale Farmacie al trattamento dei propri dati personali ai soli fini della procedura di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite.
	8. Il candidato portatore di handicap deve specificare l’eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di ammissione, pena l’esclusione dalla selezione;

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC o raccomandata postale a/r, ogni eventuale variazione dell’indirizzo, dei contatti PEC, e-mail o telefonici indicati nella domanda.

Il candidato dovrà allegare alla domanda a pena di esclusione:

* copia fotostatica di un proprio documento di identità valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda.
* curriculum vitae, ugualmente datato e sottoscritto, nel quale siano evidenziati, in modo chiaro e preciso, i titoli ed i periodi di esperienza lavorativa oggetto di valutazione, come indicato nel precedente articolo. In caso di indeterminatezza o di incertezza nell’indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa ovvero in caso di mancata allegazione del curriculum vitae non verrà attribuito alcun punteggio;

##### Azienda Speciale Farmacie si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

##### Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l’esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all’Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

1. Termine e modalità di presentazione della domanda

##### La domanda, corredata dei relativi allegati, deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio delle ore 24.00 del giorno 11 marzo 2023.

##### La domanda dovrà essere presentata mediante raccomandata postale a/r o come raccomandata a/r consegnata a mano presso la sede amministrativa della farmacia in via Ferrante Aporti 21/23, per la quale dovrà essere rilasciata ricevuta di avvenuta consegna o a mezzo posta elettronica certificata (PEC) indirizzata a sanminiato@assofarm.postecert.it con la dicitura nel campo oggetto *“Domanda di partecipazione alla selezione per Commesso di farmacia*”. La domanda e gli allegati, ove richiesta la sottoscrizione, dovranno essere sottoscritti con firma autografa acquisita mediante scansione. La domanda e gli allegati andranno scansionati e inviati in formato pdf (per la verifica della tempestività della candidatura si avrà riguardo alla ricevuta di avvenuta consegna). Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in una sola e-mail inviata per PEC.

##### Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

1. Ammissione

Alle operazioni di selezione procede apposita Commissione Esaminatrice, nominata dal CDA.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l’identità dei candidati, accerta l’assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all’ammissione degli stessi alla selezione.

L’ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute.

**Comportano l’esclusione dalla selezione:**

* la mancanza dei requisiti previsti al punto 3 del presente avviso, entro il termine di scadenza della domanda di ammissione;
* la mancata ricezione della domanda da parte dell’Azienda Speciale Farmacie entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
* la presentazione della domanda di ammissione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
* la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione secondo quanto riportato al punto 4 del presente avviso;
1. Svolgimento di selezione

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

 A) Valutazione dei titoli;

B) Prova orale.

Ogni decisione inerente alla ammissione alla selezione e alle diverse prove della stessa, alla composizione ed ai criteri di valutazione delle prove, alla determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio, e comunque, più in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione stessa, è rimesso al giudizio insindacabile della commissione Esaminatrice.

FASE A, valutazione dei titoli e delle esperienze professionali (punteggio max 10).

Il punteggio complessivo sarà così determinato:

**Titoli di studio**

1. Possesso del diploma di Scuola media superiore: attribuzione di 0.5
2. Possesso di una laurea (indifferentemente che sia triennale o magistrale): attribuzione di 1.5
punto.
3. Possesso di altri titoli inerenti al profilo ricerca nel presente avviso: attribuzione di 2 punti.

**Punteggio massimo attribuibile alla categoria TITOLI DI STUDIO: 2 punti**

 **Esperienze professionali**

Vengono valutati i servizi e le attività professionali dei candidati secondo i criteri qui di seguito
specificati:

Sino ad un massimo di 6 punti verrà assegnato per i titoli di servizio debitamente attestati ovvero dichiarati nelle forme consentite dalla legge:

- 4 punti per ogni anno di servizio prestato in qualità di collaboratore di farmacia sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato o autonomo o interinale, presso Farmacie pubbliche o private e/o in contesti simili (ad. esempio profumerie). Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,33 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio.

In caso di eventuale indeterminatezza e/o incertezza nell’indicazione dei periodi di esperienza lavorativa dichiarati nel curriculum vitae e valutabili come titoli, sarà preso come riferimento iniziale l’ultimo giorno del mese o dell’anno indicato come iniziale per l’attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell’anno indicato come finale per l’attività lavorativa.

Ad esempio:

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 2020-2022 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2020 ed il 1° gennaio 2022;

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 06/2020 - 08/2022 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2020 ed il 1° agosto 2022.

**Punteggio massimo attribuibile alla categoria Esperienze professionali: 18 punti**

FASE B Prova orale/psico-attitudinale (punteggio max 80)

La FASE B consisterà in colloquio individuale volto a valutare le conoscenze e competenze tecniche oltre le capacità e le attitudini relazionali.

Il colloquio potrà vertere in particolare sulle seguenti materie:

* Come realizzare consulenze dermocosmetiche
* Come sviluppare un servizio ad alto valore aggiunto
* Come fidelizzare il cliente
* Come realizzare soluzioni personalizzate per il cliente

Al termine della prova sarà redatta una graduatoria di merito dei candidati in base alla somma algebrica dei voti riportati nelle due diverse fasi A e B.

Saranno ammessi alla graduatoria finale i primi 5 (cinque) candidati in ordine di merito (in caso di parità di risultato tra candidati sarà ammesso quello con minore età anagrafica).

7) Calendario della prova orale/psico-attitudinale

La prova di selezione tramite esame orale/psico-attitudinale, si svolgerà il giorno 13 Marzo 2023 alla presenza della Commissione esaminatrice già nominata, alle ore 10:00, presso la sede della farmacia n.1 di San Miniato Basso Via Ferrante Aporti 21/23.

Qualsiasi modifica a quanto già comunicato, verrà comunicata tramite pubblicazione sul sito web dell’Azienda Speciale Farmacie.

8) Graduatoria

Dopo la conclusione della selezione, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l’ordine decrescente del punteggio ottenuto da ciascun candidato. La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nelle prove previste nel presente avviso. La graduatoria sarà valida per un periodo di 24 mesi, prorogabile fino ad ulteriori 12 mesi, dalla data di approvazione della graduatoria ad opera del CDA. Durante tale periodo Azienda Speciale Farmacie si potrà avvalere di tale graduatoria per l’eventuale copertura di posizioni vacanti della medesima figura professionale ricercata con il presente avviso anche presso altre strutture della stessa.

1. Costituzione del rapporto di lavoro

In caso di necessità, i candidati saranno invitati ad assumere servizio secondo l’ordine in graduatoria previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal presente avviso e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l’assunzione, che senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dalla nomina stessa e cancellato dalla graduatoria.

La rinuncia ad un’assunzione a tempo indeterminato sia pieno che parziale determina la cancellazione dalla graduatoria.

1. Comunicazioni

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione o modifiche dei termini, modifiche delle condizioni (es. elenco degli ammessi, date, orario e sede delle prove, loro risultati, etc.) saranno comunicati a mezzo mail ai singoli candidati all’indirizzo fornito in fase di domanda.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

Azienda Speciale Farmacie declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall’utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

1. Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

La Società si riserva la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o di modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa. Si riserva inoltre il termine delle ore 19:00 del giorno 11 Marzo 2023 per comunicare ai candidati la eventuale non ammissione alla selezione.

La Società si riserva, altresì, la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone comunicazione sul proprio sito internet.

Per informazioni è possibile rivolgersi ai seguenti contatti: 057143445.

Il Responsabile del Procedimento è il Dott. Luigi Giglioli, Direttore Generale ASF e-mail: direttore@aziendaspecialefarmacie.it

1. Trattamento dei dati personali

I dati personali verranno trattati da Azienda Speciale Farmacie ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, unicamente per le finalità dirette alla gestione dell’iter di selezione, come meglio indicato nell’informativa allegata (allegato B).

 San Miniato, 16 febbraio 2023 Il Presidente CDA